

新人看護職員年間教育計画(2025年度)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標	★基礎的看護技術を自ら進んで達成できるように、積極的に取り組む ★1年で職場に適応し、部署の一員としての役割行動がとれる 1. 職場に慣れる 2. 日勤業務の流れがわかる 3. 病棟スタッフと関係がきずける 4. 指導を受け実施した看護の記録ができる 5. 身だしなみを整える 1. 指導を受け、日常生活の援助ができる 2. 実施した看護の記録ができる 3. 休日日勤業務に入ることができる 4. 部署内の代表疾患患者の病態・症状・看護の学習ができる 1. 業務の拡大ができる 2. 予定入院の受け持ちができる 3. 日勤メンバー業務ができる 4. 部署内でよくある処置の介助ができる 1. 業務拡大をおこなっていく 2. 経験した看護の振り返りから自信ができる 3. 夜勤の準備(シャドーイング2回) 1. 支援をうけながら、チームメンバーの役割ができる 2. 受け持ち患者の看護の展開ができる 3. 夜勤開始(年内に夜勤が独り立ちできる)											
OJT												
集合研修	【入職時研修】 *接遇 *社会人基礎力 *看護技術研修 採血・留置針、心電図 導尿、バルン挿入・交換 吸引 胃瘻	看護必要度 プリセプティ研修	BLS 褥瘡対策 輸液ポンプ シリンジポンプ								プリセプティ研修	
自身で取り組む研修	学研ナーシングサポート 基礎習得コース ビジュアルナーシングメソッド視聴											
院外外研修	・市町村新規採用職員研修 ・新人看護職員研修事業多施設合同研修(県看護協会)											
病棟での関わり・評価	1か月の振り返り	3か月の振り返り (社会人基礎力チェック 夜勤導入前チェック)				6か月の振り返り			未経験項目の チェック			1年間の振り返り