

新人看護職員年間教育計画(2023年度)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標	<p>★基礎的看護技術を自ら進んで達成できるように、積極的に取り組む ★1年で職場に適応し、部署の一員としての役割行動がとれる</p>											
	<p>1. 職場に慣れる 2. 日勤業務の流れがわかる 3. 病棟スタッフと関係がきずける 4. 指導を受け実施した看護の記録ができる 5. 身だしなみを整える</p>	<p>1. 指導を受け、日常生活の援助ができる 2. 実施した看護の記録ができる 3. 休日日勤業務に入ることができる 4. 部署内の代表疾患患者の病態・症状・看護の学習ができる 5. 夜勤の準備(シャドーイング2回)</p>	<p>1. 業務の拡大ができる 2. 予定入院の受け持ちができる 3. 日勤メンバー業務ができる 4. 部署内でよくある処置の介助ができる 5. 夜勤開始(年内に夜勤が独り立ちできる)</p>					<p>1. 業務拡大をおこなっていく 2. 経験した看護の振り返りから自信ができる</p>		<p>1. 支援をうけながら、チームメンバーの役割ができる 2. 受け持ち患者の看護の展開ができる</p>		
OJT												
集合研修	<p>入職時研修 接遇 社会人基礎力 バイタルサイン 採血・留置針・デキストロ測定 導尿・バルン挿入、交換</p>	<p>心電図 吸引 胃瘻接続 看護必要度 プリセプティ研修</p>	<p>BLS 褥瘡対策 輸液ポンプ シリンジポンプ</p>									<p>プリセプティ研修</p>
自身で取り組む研修	<p>学研ナーシングサポート 基礎習得コース ビジュアルナーシングメソッド視聴</p>											
院外外研修	<p>・市町村新規採用職員研修 ・新人看護職員研修事業多施設合同研修(県看護協会)</p>											
病棟での関わり・評価	<p>1か月の振り返り</p>	<p>3か月の振り返り (社会人基礎力チェック 夜勤導入前チェック)</p>				<p>6か月の振り返り</p>			<p>未経験項目のチェック</p>			<p>1年間の振り返り</p>